

## Helemaal op je plek! Algemene voorwaarden bonus

De Helemaal op je plek-bonus heeft als doel collega's te motiveren en te belonen voor het aandragen van potentiële nieuwe medewerkers voor **ProfCore Detachering** en **ProfCore Outsourcing**. Daarbij kunnen **enkel** medewerkers die werkzaam zijn binnen ProfCore Detachering en ProfCore Outsourcing aanspraak maken op deze bonus. De regeling is dus **niet** toepasbaar voor medewerkers die vallen onder AVR-regeling, en tevens niet toepasbaar bij het aandragen van indirecte collega's.

1. De hoogte van de "Helemaal op je plek-bonus" is **€ 1000,- netto of een beleving naar keuze ter waarde van € 1.000,-\***. De geldbonus wordt via het salaris van de medewerker overgemaakt. De beleving naar keuze wordt in samenspraak met de medewerker geboekt. Zowel de geldbonus als de beleving naar keuze wordt uitgekeerd wanneer de aangedragen kandidaat de twee maanden proeftijd heeft doorlopen en de samenwerking wordt voortgezet. De geldbonus wordt meegenomen in de salarisrun die volgt na de proeftijd. Dit betekent dat de geldbonus uiterlijk in de maand volgend op het einde van de proeftijd wordt uitgekeerd. De beleving vindt plaats op de door de medewerker gekozen datum.
2. Er dient een connectie te zijn tussen de aandrager en de kandidaat. Beide partijen moeten op de hoogte zijn van het aandragen.
3. ProfCore bepaalt of de kandidaat past binnen de gestelde functie-eisen.
4. ProfCore bepaalt de duur dat de "Helemaal op je plek-bonus" voor een bepaalde functie geldt.
5. Je mag meerdere kandidaten aandragen; voor elke kandidaat die voldoet aan de voorwaarden ontvang je opnieuw de bonus. Hier geldt wel een maximale beloning van € 2000,- (lees 2 kandidaten) per kalenderjaar (12 maanden).
6. Het aandragen van een potentiële nieuwe medewerker kan **enkel** gedaan worden door het invullen van het formulier in 'Mijn ProfCore'. Wanneer de kandidaat al eerder heeft gesolliciteerd of al is aangenomen voordat de kandidaat wordt aangedragen, is er géén recht op een beloning. In dat geval is ProfCore onder geen beding gehouden aan bewijsplicht van voorgaand contact met de aangedragen kandidaat.
7. Enkel ProfCore medewerkers die werkzaam zijn binnen ProfCore Detachering of ProfCore Outsourcing mogen meedoen aan deze bonus. Betekent dat alle ProfCore-medewerkers die vallen onder AVR-regeling, geen aanspraak kunnen maken op de "Helemaal op je plek-bonus".

8. Indien een en dezelfde kandidaat wordt aangedragen door meerdere personen, dan geldt dat degene die de kandidaat het eerst (datum en tijdstip) heeft aangeleverd via het officiële formulier, in aanmerking kan komen voor deze bonus.
9. Deelnemers die aantoonbaar misbruik maken van de actie kunnen van deelname worden uitgesloten. Tevens kan de eventueel onterecht verstrekte bonus teruggevorderd worden.
10. Eerder gepubliceerde wervingsbonussen zijn vervangen door deze “Helemaal op je plek-bonus” en met ingang van 22 februari 2022 dus niet meer geldig, m.u.v. de lopende bonusuitkeringen op deze datum.
11. ProfCore behoudt zich het recht voor om zonder enige melding vooraf te stoppen met deze bonus of de voorwaarden aan te passen wanneer zij dit noodzakelijk acht, m.u.v. de lopende bonusuitkeringen op die datum.

*\* De beleving naar keuze zijn als volgt; Overnachting voor 4 personen in Center Parcs (locatie naar keuze) of Citytrip voor 2 personen naar Parijs. In samenspraak met de medewerker wordt de exacte invulling binnen de € 1.000 (inclusief BTW) bepaald .*